

**ЗВІТ**  
**про стан виконання плану заходів управління охорони здоров'я**  
**облдержадміністрації, спрямованих на запобігання корупційним та**  
**злочинним проявам за 2016 рік**

Управління охорони здоров'я облдержадміністрації 20.04.2016 року за №16-од видано наказ «Про посилення контролю за дотриманням вимог законодавства про державну службу та боротьбу з корупцією», яким затверджено план заходів щодо запобігання проявам корупції на 2016 рік.

26.10.2014 набув чинності Закон України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII (далі — Закон № 1700) та введений в дію з 26 квітня 2015 року. Так, управлінням охорони здоров'я облдержадміністрації надіслано лист керівникам закладів охорони здоров'я від 07.05.2015 №2045/6-01 щодо введення в дію Закону України "Про запобігання корупції". В листі зазначено, що Закон №1700 замінив Закон України "Про засади запобігання і протидії корупції", який втратив чинність, крім положень щодо фінансового контролю, які втрачають чинність з початком роботи системи подання та оприлюднення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, передбаченої новим Законом.

З метою підвищення рівня правових знань працівників управління на оперативних нарадах головний спеціаліст-юрисконсульт інформує про внесенні зміни в законодавстві або готує вичерпну інформацію на питання правового характеру, а також матеріали на колегію управління з правових питань.

Керівникам лікувально-профілактичних закладів області, з вини яких допущені порушення закону, управлінням надається методична допомога для усунення цих порушень.

Надісланий лист керівникам закладів охорони здоров'я щодо дотримання статті 29 Закону України "Про запобігання корупції", у якому зазначалось: посадові особи юридичних осіб публічного права, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів безпосередньому керівнику або керівнику органу до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади.

Роз'яснення, спрямовані на підвищення рівня правової свідомості працівників закладів охорони здоров'я області надаються юрисконсультами управління постійно в усній та письмовій формі. Також в виданні управління "Інформаційний вісник медицини" друкуються статті щодо роз'яснень чинного законодавства.

Працівниками управління відвідуються усі лекції, постійно діючі семінари та інші заходи, що проводяться Головним територіальним управлінням юстиції в області, а також Тернопільським регіональним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і

організацій(ТРЦППК) з метою вдосконалення фахового рівня та поширення кращого досвіду з організації відповідного напрямку роботи.

Юрисконсультом перевіряються проекти наказів, які подаються на підпис начальника управління та дотримується порядок їх візування відповідно до вимог Типової інструкції з діловодства у центральних органах виконавчої влади, Раді міністрів Автономної Республіки Крим, місцевих органах виконавчої влади, затвердженої постановою Кабінету Міністрів від 30.11.2011 року № 1242 та вимог Інструкції з діловодства управління.

Наказом від 20.01.2015 № 19-од визначено уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції.

31.03.2016 року уповноваженою особою підготовлена Доповідна записка щодо своєчасності подання декларацій державними службовцями управління: станом на 31 березня 2016 року декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2015 рік подані своєчасно 15 державними службовцями, які на даний час працюють. Відповідно до абзацу другого частини першої статті 12 Закону України "Про засади запобігання і протидії корупції" подано п'ять декларації суб'єктами декларування, які працювали на посадах державних службовців.

Відповідно до вимог Закону України "Про засади запобігання і протидії корупції" забезпечується актуалізація інформації стосовно близьких осіб працюючих посадових осіб юридичних осіб публічного права, яка подається цими посадовими особами в управління. Згідно вищезазначеного, кожен державний службовець подав повідомлення про те, що в управлінні працюючих близьких осіб (чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта) не має.

Особи, які претендують на зайняття посад державних службовців попереджаються про вимоги, спеціальні обмеження та заборони, встановлені Законами України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції».

В управлінні проводиться спеціальна перевірка щодо осіб, які претендують на зайняття посад державних службовців відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»

Питання запобігання та виявлення корупції знаходиться на постійному контролі керівництва управління.

**Начальник відділу  
організаційного забезпечення, кадрової та  
правової роботи управління охорони  
здоров'я облдержадміністрації**

**О.В.ГУМЕН**